

**ОПЫТ ПОДБОРА КАДРОВ КАК,
ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ
НА ПРИМЕРЕ ГБУЗ СО ГБ
ГОРОД КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ**

Денисова Лариса Анатольевна

главная медицинская сестра

ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск Уральский»

2018 год

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА

- На основании Постановления Правительства Свердловской области 16.03.2016 г. образовано государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Городская больница город Каменск-Уральский».





ГБУЗ
СО ГБ
город
Каменск-
Уральский



ХАРАКТЕРИСТИКА ГБУЗ СО «ГБ Г.КАМЕНСК- УРАЛЬСКИЙ»

- 3 корпуса круглосуточного стационара
- 3 амбулаторно — поликлинических отделения
- 7 дневных стационаров
- 2 женские консультации
- Городской травмпункт
- Центр здоровья
- 4 ОВП
- 1 ФАП



СТРУКТУРА ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

- В настоящее время ГБ имеет статус межмуниципального центра.
- Оказывает:



ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРИКРЕПЛЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ

- Суммарная мощность круглосуточного стационара составляет 867 коек.
- Количество амбулаторно-поликлинических посещений в 2017 году 747 489.



КАДРОВЫЙ СОСТАВ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Средний медицинский персонал
820 человек

АПШ
345 человек

КСС
475 человек

Медицинская сестра
592 человека

Фельдшер
76 человек

Рентген лаборант
65 человек

Медицинский лабораторный техник
60 человек

Акушерки
27 человек

ПОДБОР КАДРОВ

Основная задача:

- эффективный подбор и удержание персонала в организации проводить так, чтобы кадровый и другие риски были минимальными, что придает высокую устойчивость в деятельности организации.



ПОДБОР КАДРОВ

- Нашей организации повезло в плане подбора кадров, так как в городе ГБОУ СПО филиал Областного медицинского колледжа готовит средних медицинских работников.
- Знакомство с потенциальными сотрудниками уже на момент производственной практики, а далее и государственную практику студенты проходят на базе «Городской больницы»



ПОДБОР КАДРОВ

Обращаю внимание:

- на образование (наличие сертификата);
- стаж работы, опыт;
- пол, здоровье, возраст, психологическое состояние, которое определяется во время собеседования.



ДВИЖЕНИЕ КАДРОВ

Средний медицинский персонал	2016 год	2017 год
Принято	100 человек	86 человек
Уволено	78 человек	101 человек



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Определение в потребности персонала

Поиск

Отбор

Закрепление

Удержание

Увольнение

потенциальных
кандидатов

проверка
профессиональных и
личностных
качеств

адекватная
оплата
труда и
интерес к
работе

соцпакет,
карьерный
рост,
профессиональное
обучение

сокращение
штатов,
выход на
пенсию,
наказание

УПРАВЛЕНИЕ СЕСТРИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ

- Самое главное в моей деятельности – это эффективное управление сестринским персоналом.
- Качество оказания медицинской помощи ведет к доверию к ЛПУ, что повышает конкурентоспособность организации в условиях рыночной экономики.





**Всё, что ни
делается –
всё к лучшему.**

**Следовательно –
лучшее
неизбежно!**

Благодарю за внимание