

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Министерство здравоохранения Свердловской области



**Городская клиническая больница № 40 (г. Екатеринбург)**



# Городская клиническая больница №40

Крупнейшее многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение региона.

Больница основана в 1969 г.

В 9 лечебно-диагностических корпусах общей площадью более 90 тыс. кв.м. сконцентрировано 35% специализированной медицинской помощи, оказываемой в Екатеринбурге.

В год проводится 24 тыс. хирургических вмешательств в 25 операционных.

81 реанимационная койка в 6 отделениях реанимации. Современная диагностическая база, в т.ч. МРТ, КТ, ангиографии.



# Миссия



ГКБ 40

- клиника высоких медицинских технологий.

Но внедрение технологий –

не самоцель.

Это средство

для развития клиники,  
ориентированной

прежде всего на пациента.



# Городская клиническая больница №40



## СЛУЖБЫ:

1. Амбулаторно-поликлиническая служба (консультативно-диагностическая поликлиники)
2. Диагностическая служба
3. Хирургия
4. Терапия
5. Инфекционная служба
6. Акушерско-гинекологическая
7. Нейрохирургия и неврология
8. Анестезиология и реанимация



# Городская клиническая больница №40



1536 коек, 53 отделения.

Более 50 000 пациентов в год проходят лечение в стационаре.

В поликлиниках – более 530000 посещений в год.

В больнице работает более 2100 человек, в т.ч.:

врачей - 462,

медсестер-913,

мл. медперсонала - 373.

Врачей высшей категории - 206, первой – 70.

к.м.н.- 50; д.м.н. – 7.

Больница является основной клинической базой 14 кафедр Уральского государственного медицинского университета.





1. Программа по привлечению среднего медицинского персонала



2. Программа развития корпоративной культуры



3. Программа преемственности



# 1. Программа ГКБ 40 по привлечению среднего медицинского персонала (2013-2017 г.)



## Мероприятия по реализации программы:



Разработано уникальное *«Положение о молодом специалисте»*, которое обеспечивает специалисту, пришедшему в год окончания учебного заведения в наше лечебное учреждение, материальную поддержку в течение трех лет в размере оклада ежемесячно, а также помогает адаптироваться в новом коллективе. К молодому специалисту прикрепляется наставник, который в течение полугода сопровождает и обучает. Для наставников было разработано *«Положение о наставничестве»*

## 2. Программа развития корпоративной культуры



18 мая 2012 в Городской клинической больнице №40 состоялся конкурс медицинских братьев и сестёр, посвященный главным медицинским праздникам – Всемирному Дню медицинской сестры и Дню медицинского работника.



# Программа развития корпоративной культуры



25 декабря 2013 года в Городской клинической больнице №40 состоялся конкурс медицинских братьев и сестёр, посвященный Новому году.





# Программа развития корпоративной культуры

В июне 2015 года был проведен первый медицинский кинофестиваль. Каждая из семи служб больницы сняла фильм-презентацию. Торжественное открытие кинофестиваля было посвящено Дню медицинского работника.

Конкурсные работы первого медицинского кинофестиваля в ГКБ №40

Фильм амбулаторно-поликлинической службы



Фильм инфекционной службы



Фильм хирургической службы



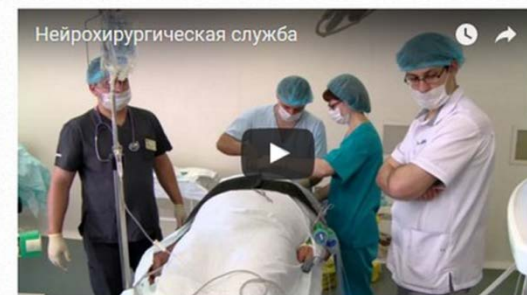
Фильм терапевтической службы



Фильм диагностической службы



Фильм нейрохирургической службы



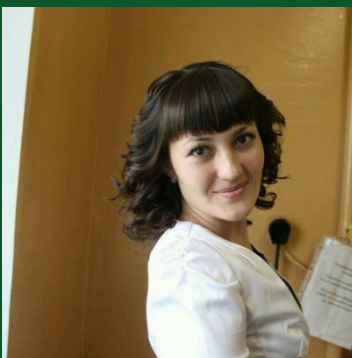


# Отзывы о конкурсах

**Виктория** 19:32

Даже не верится, что все закончилось!!! Ощущения и впечатления от конкурса суперские!!!! Все команды молодцы, и все мы сделали одно большое доброе дело - подарили людям позитивные эмоции и создали настроение для грядущего праздника!!!! Мои "Снежные"; - это особая тема: Анютка, Светик, Димуля, Натуся, Катюша, вы самые мои лучшие и я Вас очень люблю, за эти 3 месяца, мы стали настоящими друзьями!!!! Спасибо огромное Ольге Александровне и Юле за их талант, за их терпеливость и за то, что помогли создать такое яркое и красочное шоу!!!! Спасибо всем, кто по достоинству оценил наше творчество и признал нас лидерами этого конкурса!!!! Всех хочу поздравить с наступающим Новым годом и пожелать всего самого доброго. И как уже говорилось в нашем видео: "Верьте в чудеса! С Новым годом!";

[Ответить](#)



**Светлана** 00:03

Все молодцы!!!! все было круто Ольга Александровна и Юлия спасибо вам за все!!!! это наша общая победа!!! СНЕЖНЫЕ мы лучшие!!!

[Ответить](#)

**Виктор Аркадьевич** 19:48

Нужный конкурс! Голосую за команду амбулаторно-поликлинической службы! Приходится часто обращаться к медсестре Гужавиной Ольге. Хочется отметить её профессионализм и сердечное отношение к пациентам. Желаю команде амбулаторно-поликлинической службы победы в конкурсе!

[Ответить](#)



Пациент

### 3. Программа преемственности



- 1 этап – младший медицинский персонал;
- 2 этап – средний медицинский персонал;
- 3 этап- врач - интерн ; врач – ординатор;

# Кадры

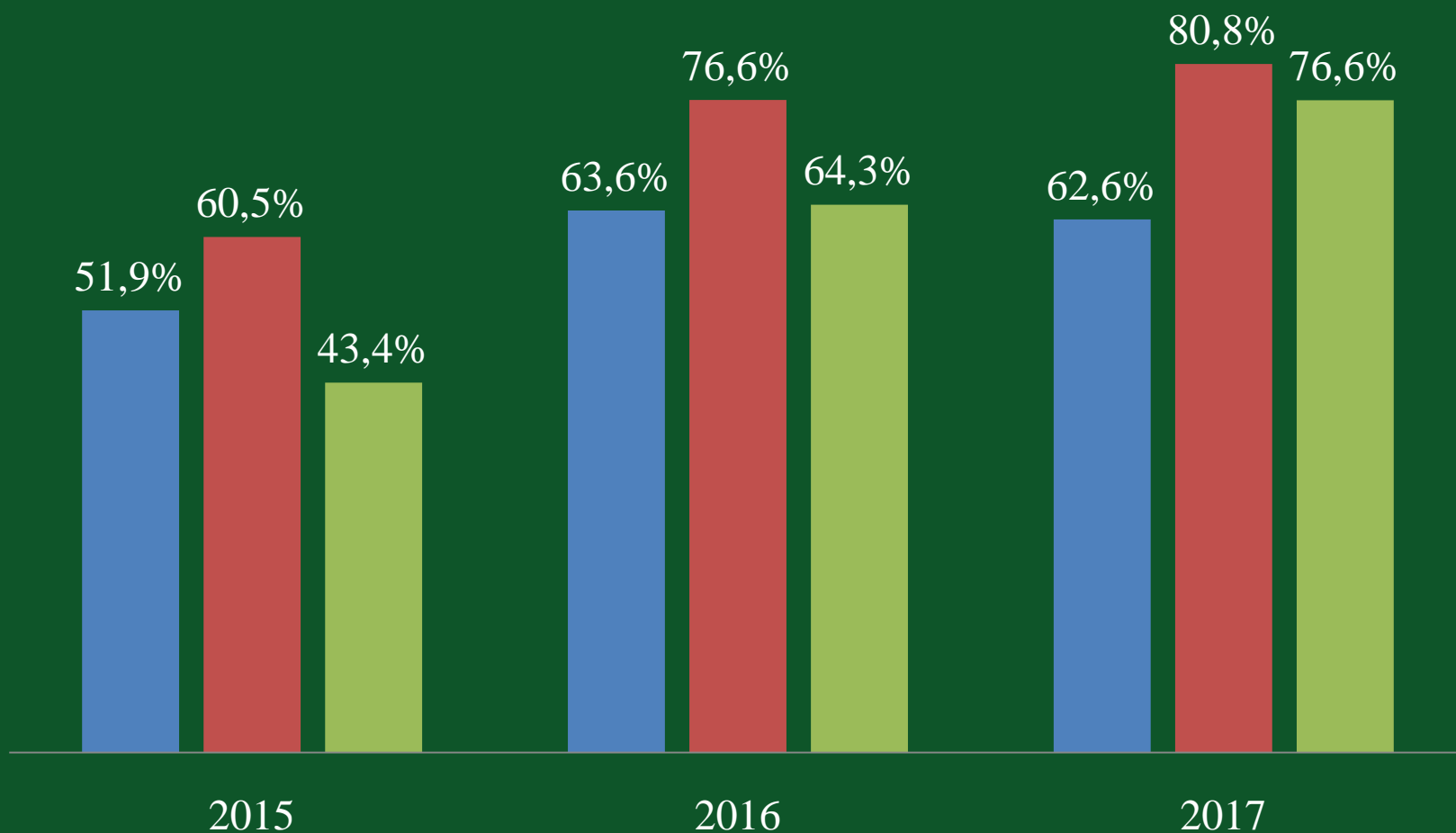


- Врачи – 434 человека;
- Средний медицинский персонал – 833 человека;
- Младший медицинский персонал – 187 человек;
- Прочие – 673 человека;

# Кадры : укомплектованность специалистами

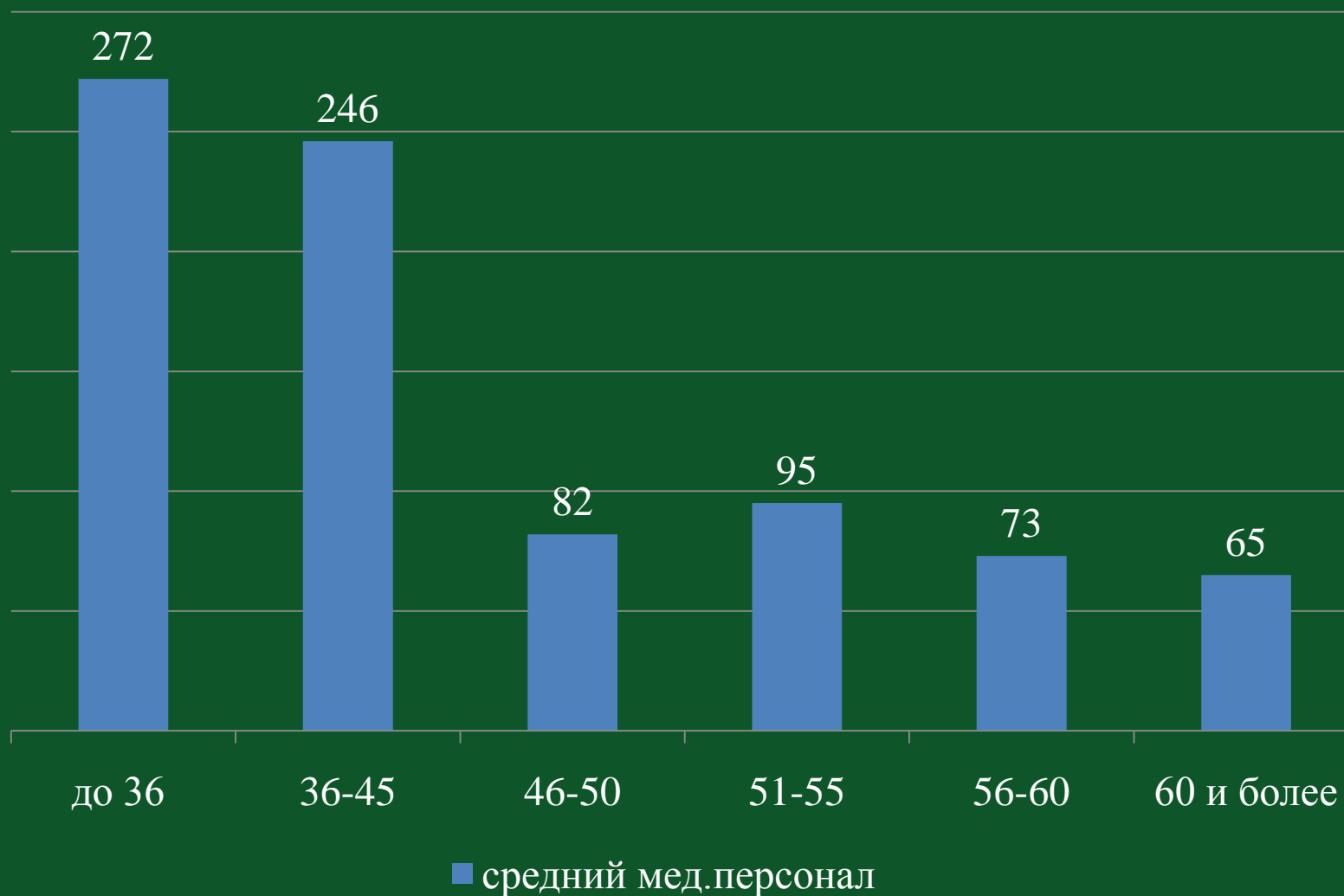


■ врачи    ■ средний мед.персонал    ■ младший мед.персонал





## Кадры : средний возраст





## Кадры : аттестация





Спасибо за внимание !

